

Communiqué de presse

Contacts presse :
CICOMMUNICATION
Victoria BOUTELOUP
Marion FELIX
Emmanuelle FOURIER-MARTIN
Tél. 01 47 23 90 48
epsens@cicommunication.com

Enquête exclusive sur les enjeux et préoccupations des dirigeants de PME et ETI de la région PACA

Marseille - le 27 septembre 2022. Epsens, acteur majeur de l'épargne salariale, présente les conclusions de son étude* menée du 2 au 8 septembre 2022 auprès de plus 100 dirigeants ou directeurs de PME et ETI de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Cette étude souligne :

- l'importance accordée au sujet RSE, quelle que soit la taille de l'entreprise,
- l'intérêt porté aux problématiques de développement régional,
- une préoccupation grandissante face aux conséquences de la "*Grande Démission*",
- une vision de l'épargne salariale comme puissant levier de mobilisation pour l'entreprise et moyen de soutenir l'économie locale.

La RSE, un enjeu collectivement partagé mais qui a besoin d'être mieux mesuré et valorisé

78% des dirigeants interrogés estiment que la RSE est l'affaire de toutes les entreprises, quelle que soit leur taille. Si les deux tiers d'entre eux (63%) affirment disposer de suffisamment d'outils et de ressources pour engager des actions de RSE, plus de la moitié (51%) affirme ne pas pouvoir mesurer de façon suffisamment précise les impacts positifs ou négatifs générés par leur activité économique. Seuls les dirigeants des entreprises les plus importantes (+250 salariés) semblent disposer des moyens suffisants pour le faire.

Une mobilisation autour des enjeux de développement régional

En matière de RSE, les dirigeants de la région PACA privilégient le développement local et le bien-être de leurs salariés : l'essor régional et le maintien de la vitalité du territoire sont une priorité pour 37% d'entre eux, suivis par l'amélioration des conditions de vie des collaborateurs (35%) et la transition écologique (27%).

**Enquête par le cabinet d'études Episto pour Epsens*

Les dirigeants de PACA se prononcent fortement en faveur des fonds d'investissement régionaux qu'ils considèrent

- pour 36% d'entre eux, comme un levier de développement de l'économie locale,
- pour 31%, comme un dispositif vertueux, la valeur produite localement étant réinvestie sur le territoire.

L'impact de la "Grande Démission" : difficultés de recrutement et vagues de départ d'une ampleur inédite

Si deux tiers des dirigeants d'entreprises de PACA sont optimistes face à l'avenir (34% se déclarent confiants et 30% combattifs), les trois quarts des sondés se disent confrontés au phénomène de la "Grande Démission", faisant face à des difficultés de recrutement ou à des vagues de départ aux proportions inédites.

L'épargne salariale, un outil reconnu pour dynamiser et fédérer l'entreprise

Aujourd'hui, alors qu'ils sont confrontés à des enjeux relatifs à la valorisation de leurs engagements RSE et à des problématiques de fidélisation de leurs collaborateurs ou de recrutement, les dirigeants de PACA identifient largement l'épargne salariale comme une solution d'amélioration de la performance et de l'attractivité de leur entreprise.

Pour 78% d'entre eux, l'épargne salariale est un sujet prioritaire. Elle est très majoritairement identifiée comme un puissant levier pour dynamiser et fédérer l'entreprise, avec pour principaux avantages le fait de :

- motiver et fidéliser les salariés (68 %),
- partager les succès de leur entreprise (55 %),
- attirer des nouveaux talents (50 %).

L'impact régional devient un critère de choix déterminant dans les plans d'épargne salariale

A près de 80%, les dirigeants de PACA plébiscitent l'idée que l'épargne salariale soit investie prioritairement dans des entreprises de la région.

Une présentation exclusive le 18 octobre 2022 à Marseille à l'attention des chefs d'entreprise

La société Epsens fera une présentation complète de l'ensemble des résultats de cette étude aux dirigeants des PME et ETI de la région PACA le 18 octobre 2022 au cours d'un petit déjeuner au Musée Regards de Provence à Marseille de 8h30 à 10h. Les enseignements de cette enquête seront commentés par Sienna Gestion, spécialiste de l'investissement responsable et régional.

A propos d'Epsens

Acteur majeur de l'épargne salariale, Epsens s'appuie sur un actionnariat composé des deux grands groupes de protection sociale, Malakoff Humanis et AG2R La Mondiale, et du 1er assureur de personnes en France, CNP Assurances. Epsens affiche une expertise de plus de 50 ans et gère 510 000 comptes épargnants pour un encours total de 6,2 Mds € (à fin 2021), géré par son partenaire Sienna Gestion.

Alors que l'épargne salariale évolue pour s'adapter aux grands enjeux de l'économie française, Epsens innove en s'appuyant sur une promesse forte pour accompagner la croissance des entreprises : créer avec ses clients une épargne salariale porteuse de sens. [epsens.com](https://www.epsens.com) - [essentiel.epsens.com](https://www.essentiel.epsens.com)

Parmi les solutions d'épargne disponibles, Epsens propose des fonds d'investissement régionaux pour accompagner le développement des entreprises locales. Parce que près de 3 salariés sur 5 souhaitent que leur épargne soit directement investie au cœur de leur région et contribue au dynamisme économique de leur territoire, Epsens propose une gamme de 6 fonds régionaux solidaires dont un exclusivement dédié à la région PACA.