

## ETUDE COMPORTEMENT DES EPARGNANTS - 2021

### Résultats de l'étude 2021 sur le comportement d'épargne des travailleurs français

Cette enquête a été réalisée auprès de plus de 500 répondants représentatifs des travailleurs français du 25 au 28 mai 2021 par le cabinet d'études Qualimétrie pour Epsens.

#### Les grandes tendances

- la confiance des Français s'améliore mais ceux-ci tirent les leçons de la crise et souhaitent toujours épargner davantage, notamment pour faire face aux imprévus et pour préparer leur retraite,
- l'épargne salariale trouve sa place aux côtés des produits de placement réglementés, tels que le Livret A ou le PEL, et est perçue comme un support de placement plus rentable à moyen et long terme,
- rentabilité, accompagnement et facilité de gestion sont les principaux enjeux pour les acteurs de l'épargne salariale.

Les principales conclusions de l'étude :

- **Epargner davantage, une tendance de fond confirmée**

42% des travailleurs français envisagent de renforcer leur épargne dans les douze prochains mois – soit plus de 2 travailleurs sur 5 interrogés (en augmentation de trois points par rapport à l'année dernière).

Cette envie d'épargner est notamment motivée par un besoin d'anticiper les imprévus (46%) et de préparer la retraite (38%). Ces motivations sont en forte progression en comparaison avec 2020 (+ 9 points).





- **Une attente de rendement minimum impossible à satisfaire avec les produits d'épargne réglementés**

23% des répondants estiment qu'un rendement minimum de 2% est nécessaire pour maintenir leur pouvoir d'achat. Un niveau de rendement impossible à atteindre avec les produits d'épargne réglementés. Par ailleurs, 30% d'entre eux sont dans l'incapacité de situer un niveau de rendement cible.

- **Une notoriété accrue de l'épargne salariale...**

La notoriété de l'épargne salariale est plus forte qu'en 2020. En effet, elle est connue de 84% des travailleurs français contre 80% l'an passé.

- **...mais une méconnaissance dans le détail**

Seulement 23% des salariés interrogés savent spontanément qu'elle consiste en une redistribution d'une partie des bénéfices ou des résultats de l'entreprise.

51% d'entre eux ne savent pas qu'ils peuvent placer leurs économies personnelles sur leur plan d'épargne salariale.

60% ne savent pas qu'il est possible de transformer leurs jours de congés payés / RTT en épargne alors que 63% se disent intéressés par la possibilité de placer des jours, dont 25% très intéressés.

- **Une appétence pour une prise de risque modérée**

Si les produits d'épargne réglementés (Livret A, PEL, CEL...) restent les produits préférés des Français (77% de taux de détention), 30% des détenteurs d'épargne salariale y placent au moins la moitié de leur épargne globale.

L'abondement versé en complément des versements des salariés est un véritable accélérateur d'épargne.

A condition qu'elle vienne compléter d'autres supports d'épargne, les Français sont prêts à prendre plus de risques concernant leur épargne salariale (52% vs 32% pour les supports réglementés). Cette prise de risque est acceptée du fait de l'horizon moyen / long terme de l'épargne salariale.





- **Des attentes précises en termes d'accompagnement et un intérêt pour les placements responsables**

Près de 3 répondants sur 5 auraient besoin d'une aide au placement de leur épargne (conseils financiers). Ils aimeraient également avoir une vision consolidée de celle-ci, tous produits confondus.

Il y a toujours un fort intérêt pour les placements responsables (plus d'1 répondant sur 2) et plus particulièrement les produits qui favorisent :

- ✓ l'économie locale pour 58% ;
- ✓ l'environnement pour 55% ;
- ✓ des projets sociaux pour 51%.

On peut enfin relever trois attentes des travailleurs français parmi ceux qui connaissent l'épargne salariale : la rentabilité du placement (intérêts, défiscalisation, abondement : 43%), la clarté du dispositif (22%) et la facilité de gestion (démarches simplifiées, sans effort, pratique : 16%).

