

L'épargne des salariés français : une analyse post-Covid

Echantillon : 500 répondants représentatifs des salariés français

Etude menée par Qualimétrie du 27 au 29 mai 2020



Epargner même pendant la crise
une tendance de fond

63% des salariés français ont épargné pendant la crise sanitaire

39% souhaitent renforcer leur épargne après le confinement

...et **70%** pensent épargner **tous les mois**

Epargner autrement
une attente présente

60% envisagent de se renseigner sur les solutions d'épargne, de placement

57% estiment ne pas avoir assez de transparence sur leurs produits d'épargne

Mieux consommer et mieux épargner
deux tendances liées

92% des salariés sont attentifs au mieux consommer

...et d'ailleurs

Les salariés sont intéressés par des placements responsables et sociaux, notamment en soutien à :

• L'environnement pour **63%**

• L'économie locale pour **63%**

• Des projets sociaux pour **54%**

Les services à distance attractifs

61% des salariés sont prêts à privilégier un accompagnement et des formations à distance

...et ils sont **51%** à déclarer être prêts à souscrire un produit d'épargne sur Internet

L'épargne salariale
entre notoriété et méconnaissance

80% des salariés français connaissent l'épargne salariale

Seulement **63%** des salariés qui ont de l'épargne salariale, estiment avoir suffisamment d'informations

64% des salariés qui n'ont pas d'épargne salariale déclarent que c'est parce que leur entreprise n'en propose pas

Le placement des jours,
un réel intérêt

55% des salariés ne savent pas qu'il existe la possibilité de transformer leurs jours de congés payés / RTT en épargne salariale

65% se disent intéressés par la possibilité de placer des jours dont **25%** très intéressés

...d'ailleurs

27% envisagent de prendre moins de jours que l'année dernière dans le contexte actuel

